

三衛クリーンサービス株式会社 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2021年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者が少なく、女性の技術者が少ない。
- (2) 女性のほとんどは事務職で社長室企画総務チームに配属され、配置先が偏っている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：技術者の女性を現員の0名から1名以上に増加させる。

<取組内容>

- 2019年 4月～ 一般職・事務職に配属されている女性社員への研修を実施する。
- 2019年 5月～ 一般職・事務職に配属されている女性社員の技術職への転換の希望を把握する。
- 2019年 7月～ 一般職・事務職配属の女性社員を技術職の部署に配属する。

目標2：これまで女性の配置のなかった部署に新たに女性を配属する。

<取組内容>

- 2019年 4月～ 職長ヒアリング等により女性を配属する上での課題について把握し、解決策について検討する。
- 2019年 5月～ 女性の体格に合わせた安全具を購入する。
配属可能な部署を決定し配属予定者へ必要な研修を実施する。
- 2019年10月～ 女性からフォローアップやヒアリングを実施する。
- 2020年 4月～ 技術職を集め研修会・交流会を実施する。